

**CEMENTOS MOLINS, S.A.**  
**INFORME SOBRE POLÍTICA DE**  
**RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA**

**I. POLÍTICA GENERAL DE RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD**

En el ejercicio 2016 fue aprobada la Política de Responsabilidad Social Corporativa y Sostenibilidad que establece cuatro ejes prioritarios de actuación que concentran lineamientos enfocados a maximizar la contribución de la organización al desarrollo sostenible:

1. Garantizar la competitividad de la empresa y una rentabilidad económica a largo plazo.
  - a. Mejora continua en la calidad de los productos y servicios.
  - b. Esfuerzo constante en aumentar la eficiencia de los procesos y optimización de costes.
  - c. Promoción de la salud, la seguridad laboral y el bienestar de empleados.
  - d. Establecimiento de políticas de recursos humanos que impulsen la formación continua y la gestión de talento.
  - e. Relación estable y justa con proveedores.
  
2. Maximizar la creación de valor compartido para nuestros grupos de interés.
  - a. Impulso de buenas prácticas de relación con grupos de interés.
  - b. Desarrollo de un diálogo constructivo con los grupos de interés.
  - c. Participación activa en asociaciones sectoriales con la finalidad de contribuir al desarrollo económico y social.
  
3. Promover el desarrollo y la mejora de vida de las comunidades locales en las que opera el Grupo y de la sociedad en general.
  - a. Respeto y promoción de derechos humanos.
  - b. Modelo de relaciones laborales equilibrado.
  - c. Fomento del liderazgo responsable a través de la cultura organizativa basada en la confianza, iniciativa, compromiso y colaboración.
  - d. Contribución al progreso de las comunidades y a colectivos vulnerables.
  
4. Minimizar el impacto ambiental de todas las actividades del Grupo.
  - a. Optimización de recursos básicos: materias primas, energía y agua.
  - b. Disminución de emisiones de CO<sub>2</sub>.
  - c. Empleo de combustibles alternativos.
  - d. Restauración medioambiental de las actividades extractivas.

## II. RESPONSABILIDAD SOCIAL CORPORATIVA Y SOSTENIBILIDAD. EJERCICIO 2020

### 1. Informe de Gestión consolidado 2020

El Informe de Gestión Consolidado del año 2020 integra los contenidos relacionados con el desempeño de Cementos Molins, S.A. (“**Cementos Molins**”) y su Grupo en los ámbitos económico, ambiental, social y de buen gobierno durante el ejercicio 2020.

El presente informe se complementa con el resto de los documentos y publicaciones corporativas disponibles en la página web de la Sociedad, entre los que se encuentran las cuentas anuales individuales y consolidadas y el informe de gestión, así como el Informe Anual de Gobierno Corporativo (IAGC).

La publicación de la Ley 11/2018 sobre información no financiera durante el año 2018 implicó, por un lado, la ampliación y modificación de los contenidos del informe de gestión consolidado correspondiente a las cuentas anuales consolidadas. A dichos efectos, se integra en el presente Informe determinada información no financiera y un anexo específico a modo de índice de contenidos. Por otro lado, se ha procedido a una verificación externa de la información no financiera indicada. El cumplimiento de los nuevos requisitos legales, con la consiguiente modificación de la estructura de contenidos del informe de gestión, se resuelve en la integración de la información relacionada con el desempeño de la Sociedad y su Grupo en un solo documento, cual es el informe de gestión consolidado.

Además, se han incorporado las recomendaciones técnicas de la Iniciativa de Cemento (CSI) del *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD) para el cálculo y publicación de la huella de carbono, así como los requisitos establecidos AA1000 Stakeholders Engagement Standard para la elaboración del mapa de grupos de interés y la identificación de expectativas y objetivos en dicha materia.

La base metodológica utilizada para la elaboración de los contenidos del informe de gestión consolidado la componen los estándares de elaboración de informes de sostenibilidad y responsabilidad social corporativa promovidos por la *Global Reporting Initiative* (GRI), junto con la política de elaboración de informes de progreso auspiciada por Pacto Mundial de Naciones Unidas.

También en relación con la información no financiera, cabe destacar que se ha ido más allá de los requerimientos de la normativa legal, tanto en tiempo como en forma. Además, se han ampliado las materias objeto de análisis. Por otro lado, se ha incluido el histórico en todos los indicadores, gracias a una sólida metodología de recopilación de la información. Adicionalmente, se ha incrementado el grado de fiabilidad de la información no financiera por medio de un proceso de verificación externa.

Los datos no financieros y los cálculos de indicadores relacionados han sido realizados de acuerdo con las instrucciones y detalles especificados en los siguientes referenciales técnicos:

- Estándares de elaboración de informes de sostenibilidad de GRI (SRS).
- Recomendaciones técnicas de la Iniciativa de Cemento (CSI) del *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD) adoptadas por la *Global Cement and Concrete Association* (GCCA).

Asimismo, se han incorporado los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU en la cadena de valor de la organización que, como en el año anterior, incluyen a todas las actividades

secundarias. También se han identificado los impactos asociados, así como los grupos de interés vinculados, siguiendo los requisitos establecidos en el estándar AA1000SES promovido en materia de *Accountability*. La materialidad ha sido revisada para incorporar un diálogo directo con los grupos de interés y para ampliar su dimensión geográfica a todos los países en los que opera el Grupo.

## 2. Cadena de valor, grupos de interés y materialidad

- Cadena de valor: la cadena de valor del Grupo se compone de cuatro etapas principales relacionadas con el proceso productivo del cemento y los productos derivados (prefabricados, mortero y hormigón, principalmente): extracción, producción, distribución y uso. Los impactos potenciales son mitigados por acciones concretas en cada uno de estos ámbitos. Adicionalmente, los impactos quedan atenuados por medidas transversales como, por ejemplo, generación de empleo estable, contribución económica directa e indirecta, valorización energética y material de residuos y potenciación de flujos circulares dentro de la economía, innovación aplicada al desarrollo de productos con impactos ambientales y sociales positivos. Los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (ODS) relacionados con la cadena de valor identificados son: ODS 6 (agua limpia y saneamiento), ODS 7 (energía asequible y no contaminante), ODS 8 (trabajo decente y crecimiento económico), ODS 9 (industria, innovación e infraestructura), ODS 11 (ciudades y comunidades sostenibles), ODS 12 (producción y consumo responsables), ODS 13 (acción por el clima) y ODS 15 (vida de ecosistemas terrestres).
- La política de relación con los grupos de interés formaliza el compromiso de Cementos Molins con cada uno de ellos. Con el fin de identificar y gestionar las distintas expectativas asociadas, existen diversos canales de comunicación enfocados a asegurar el diálogo y nivel de implicación necesarios.
- Durante 2020, y para dar continuidad al trabajo de actualización de la materialidad empezado en el año 2019, se ha llevado a cabo un análisis sectorial y geográfico, basado en el estándar GRI, seguido de una etapa de inclusión de los grupos de interés con el fin de identificar los aspectos esenciales de la relación con los mismos como base para la estrategia de sostenibilidad del Grupo.

La primera etapa de análisis sectorial y geográfico ha consistido en identificar los temas relevantes en la industria cementera según los países donde opera el Grupo Cementos Molins. Se ha estudiado el contexto general de sostenibilidad de en cada una de las distintas jurisdicciones, incluyendo las dimensiones social, ambiental, económica y política, y se han analizado las problemáticas relevantes en la industria cementera o las relacionadas indirectamente con el sector, presentes en la comunicación de los grupos de interés, basándose en publicaciones, noticias y documentos oficiales. Se han seleccionado los temas relevantes para los grupos de interés identificados y se han correlacionado con los temas de sostenibilidad del Grupo Cementos Molins. A la par, se han identificado los grupos de interés activos correspondientes en lo que concierne a la industria cementera de cada país.

De la lista de temas de sostenibilidad inicial identificada en el análisis sectorial y geográfico, se han priorizado los temas materiales de sostenibilidad involucrando a los grupos de interés, para llegar a una lista priorizada de temas. Para esto, se han llevado a cabo talleres de materialidad, donde se han consultado a los grupos de interés siguientes: administración pública, trabajadores, clientes, empresas proveedoras, colaboradores en investigación, gremios y asociaciones, y comunidad local y vecinos, todo ello con el fin de obtener

información sobre las prioridades de estos grupos, su evaluación del desempeño de Cementos Molins y sus recomendaciones para la comunicación y gestión de la sostenibilidad.

Esta consulta se ha realizado a través de una encuesta online y entrevistas directas para los grupos de interés de España, con un peso de un 50%, y mediante la valoración por parte de los responsables en cada una de las filiales y participadas de Cementos Molins, contando también con una ponderación del 50%. Después de esta clasificación, la relevancia de los impactos económicos, ecológicos y sociales del Grupo Cementos Molins ha sido evaluada y revisada por los responsables de desarrollo sostenible y los directores de las distintas áreas implicadas en España, y por los directores de país.

Los resultados de la encuesta han demostrado que los grupos de interés tienen una percepción positiva de la gestión de la sostenibilidad en Cementos Molins. La innovación hacia productos sostenibles, la gestión ambiental y la seguridad laboral han sido destacados por los grupos de interés como temas bien gestionados por el Grupo. Paralelamente, las personas entrevistadas mencionaron puntos de mejora para el Grupo como la restauración de espacios naturales, la reducción de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y la gestión del agua.

### **3. Calidad del servicio y relación con clientes**

La política de calidad del Grupo, aprobada en el año 2017, establece los principios relacionados con la prestación de servicio, que abarcan desde el cumplimiento legal hasta la satisfacción de las expectativas por parte de los grupos de interés, además del establecimiento de un ciclo de mejora continua en relación con la gestión de la calidad.

Un total de 81 instalaciones en las distintas jurisdicciones en las que opera el Grupo disponen de un sistema de gestión de la calidad certificado según el estándar ISO 9001, lo que implica el desarrollo de planes de mejora continua relacionados con los aspectos significativos identificados.

Asimismo, existen canales de comunicación con los clientes que persiguen recopilar sus expectativas y valorar su grado de satisfacción. La encuesta de satisfacción en la actividad de cemento se realiza cada dos años, excepto en la sociedad participada de Bangladesh, que todavía no dispone de esta herramienta de evaluación.

### **4. Relación con proveedores y cadena de suministro**

La política de compras de la organización define como principios vinculados al proceso de compras la adhesión al código ético del Grupo, el cumplimiento de la legislación vigente, el establecimiento de relaciones de largo plazo, la priorización de los proveedores locales y la inclusión de consideraciones ambientales y sociales en los procesos de evaluación de proveedores y propuestas, entre otros aspectos.

Las condiciones generales de compra y contratación incluyen el cumplimiento del referido código ético y se anexan a los contratos formulados o actualizados. Un total de 1.495 proveedores se han adherido al código ético de Cementos Molins mediante la inclusión de una cláusula en los contratos vigentes.

Adicionalmente, 420 proveedores han sido evaluados según aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno.

## **5. Caracterización de la plantilla y calidad del empleo**

La política de Recursos Humanos de Cementos Molins recoge principios de igualdad de género, no discriminación por sexo, edad, raza o religión, respeto a los derechos y a la legalidad, y transparencia y equidad en los procesos de contratación de personal.

La plantilla a 31 de diciembre de 2020 ha alcanzado 5.035 personas, un 2,1% más que en 2019, con un incremento del 2% en el número de hombres contratados y del 0,3% en el número de mujeres.

A finales de 2020, el total de la plantilla se componía de un 89% de hombres y un 11% de mujeres, datos muy similares al año 2019.

El número de personas en plantilla con discapacidad ha aumentado en un 6,7%, con 16 personas contratadas, 15 en España y 1 en Bolivia. Cementos Molins ha cumplido con la Ley General de Discapacidad en España, contratando a trabajadores con minusvalía y aplicando las medidas alternativas cuando no ha sido posible contratar personal afectado por minusvalías, logrando alcanzar una cuota de representación de este colectivo del 2,4%.

El 98,8% de la plantilla trabaja a jornada completa, a razón de un 91,7% para el colectivo femenino y de un 99,7% para el masculino. El 77,2% de las mujeres del Grupo en España trabajan a tiempo completo, un dato superior al del año anterior.

El 94,6% de la plantilla tiene contrato indefinido, un dato ligeramente inferior a 2019 (96,1%). España es el único país con un porcentaje inferior (82,6% de la plantilla con un contrato indefinido), en la medida que cuenta con plantilla indirecta para realizar el trabajo temporal necesario en momentos determinados, recurriendo a personal especializado.

## **6. Seguridad y salud laboral**

La política de seguridad y salud, disponible en la página web de la Sociedad, se aplica a todas las actividades y países. Está formada por una serie de principios básicos entre los que se encuentran la detección y gestión de los posibles riesgos derivados de la actividad laboral, la comunicación interna y la generación de una cultura de trabajo seguro y saludable, además del cumplimiento legal y el desarrollo de medidas de prevención permanentes.

El número de personas que trabajan bajo el ámbito de competencia de un comité de seguridad y salud en 2020 ha alcanzado las 5.874.

Para proteger a los colaboradores frente a la pandemia de la COVID-19 y evitar el contagio, las empresas del Grupo han seguido los protocolos gubernamentales a nivel de medidas preventivas y han revisado sus respectivos protocolos de seguridad. Se han facilitado equipos de protección individual a los empleados, y gel desinfectante, y se han ampliado la limpieza y desinfección de los centros de trabajo, la información asociada a las medidas de protección, la higiene de manos y la reducción de las interacciones sociales. Los viajes de negocio han sido restringidos y el teletrabajo ha sido obligatorio siempre que éste era posible.

Asimismo, se ha tomado la temperatura en los puntos de acceso a las diferentes instalaciones, se han tomado medidas relativas a la gestión de entradas y salidas, escalonadas, para mantener la distancia mínima de seguridad entre los trabajadores y, de esta forma, disminuir la posibilidad de contagio, y se han establecido restricciones en cuanto al uso de las áreas de descanso,

comedores y zonas comunes, para evitar las aglomeraciones. Por otro lado, se han identificado los trabajadores vulnerables por el servicio médico y la organización ha desarrollado medidas para limitar la presencia de estos trabajadores en el lugar de trabajo, fomentando el teletrabajo.

En 2020, el número de accidentes de trabajo ha disminuido en un 36,6%, con 135 accidentes reportados (213 accidentes en 2019) y 27 accidentes con pérdida de días. La mayoría de los accidentes se han producido en España, Argentina y México. 2 accidentes con pérdida de días han implicado a mujeres. El total de jornadas perdidas ha sido de 1.635 días para los trabajadores directos, la mayoría en España, Túnez, México y Argentina. Se ha producido un accidente de alta gravedad durante el año 2020 en la plantilla directa, con la verificación de un fallecimiento por accidente en las instalaciones fabriles del Grupo en la persona de un empleado de un proveedor de servicios tercero en España. El total de accidentes de los trabajadores proveedores externos de servicios ha disminuido un 61,6% con 89 accidentes reportados (232 accidentes en 2019) y 25 accidentes con pérdida de día. El total de jornadas perdidas ha sido de 759 para los trabajadores externos. El país con mayor pérdida de jornadas ha sido México (con 485 jornadas) seguido por España, Colombia, y Bolivia.

Los índices de incidencia y de frecuencia en la producción de accidentes en el seno de la plantilla se han reducido a más de la mitad comparado con el año 2019, alcanzando respectivamente 5,4 y 2,6. El índice de gravedad se ha reducido un 80,5%, alcanzando 0,2.

Las acciones llevadas a cabo a nivel de salud y seguridad en 2020 han consistido en evaluar los riesgos con acciones preventivas y/o correctivas, prevenir los riesgos vinculados a la pandemia de la COVID-19, realizar inspecciones y auditorías, rutas guiadas de seguridad y fomentar el diálogo y capacitación sobre seguridad tal como la involucración de todos los niveles organizacionales.

Por tipología, los accidentes acaecidos han resultado básicamente de caídas de material, golpes, tropiezos con caídas, cortes y atrapamiento. Asimismo, los accidentes han obedecido en su mayor parte a una evaluación errónea de los riesgos en obra por parte de los afectados el exceso de confianza, las distracciones, el incumplimiento de los estándares y reglas, así como la aplicación inadecuada de los métodos de trabajo establecidos, entre otros. Por otra parte, durante el año 2020 no se han detectado enfermedades profesionales.

## **7. Conciliación laboral y cohesión**

Para Cementos Molins, la diversidad e igualdad de oportunidades es imprescindible. La globalidad y el multiculturalismo de la sociedad actual se ven reflejados en el Grupo, en el que algunas de sus plantillas cuentan con distintas nacionalidades.

A nivel de conciliación de la vida familiar y laboral, en lo que se refiere a los permisos parentales, el número de personas que se han acogido a éstos durante el año 2020 ha alcanzado 187 personas, 99 mujeres y 88 hombres, un dato superior al del año 2019. La tasa de retorno al puesto de trabajo ha sido de 85,2% para los hombres y 18,2% para las mujeres, una vez finalizado el permiso parental correspondiente. Por otra parte, 6.248 personas han sido beneficiarias de prestaciones sociales en 2020.

Cementos Molins fomenta la inclusión de mujeres en su plantilla. La iniciativa “Casco rosa” lanzada durante el año 2020, reconoce la labor de las mujeres que forman parte de la industria de la construcción en México, buscando romper determinados estereotipos a este respecto. El objetivo de esta iniciativa es fomentar la integración de mujeres en el sector de la construcción y por extensión, atraer mujeres a la plantilla.

Por otro lado, para fomentar la inserción de personas con discapacidad, en 2020 Propamsa en España ha colaborado con centros especiales de trabajo para labores de jardinería, tareas de embalaje del vestuario laboral del personal, recogida y tratamiento de residuos, etc.

Cementos Molins se ha adaptado a la situación excepcional derivada de la COVID-19 y ha logrado innovar a nivel de tecnología con el uso de videoconferencias y conferencias telefónicas, teletrabajo y teleeducación, reforzando así la comunicación a través de estas tecnologías.

## **8. Formación y desarrollo en el trabajo**

Uno de los objetivos estratégicos y prioridades del Grupo es potenciar el desarrollo personal y profesional de las personas que integran su organización, a través de formaciones, planes de carrera, y de sucesión para fomentar sus competencias, especialmente en el contexto internacional de crecimiento en el que se encuentra inmerso Cementos Molins.

En este sentido, se desarrollan evaluaciones de desempeño para fomentar el desarrollo personal y motivar a los empleados. En 2020, 3.296 personas han sido sujetas a una evaluación de desempeño, que ha implicado el 65,5% de la plantilla, dato muy similar a 2019.

Este año, la organización ha introducido un nuevo portal de formación, accesible para todos los empleados, ofreciendo un abanico de cursos en distintos formatos (vídeos, cursos online, cursos presenciales, etc.) para desarrollar competencias y habilidades como la gestión del cambio, la innovación o la comunicación. Además, se ha programado una formación obligatoria sobre las herramientas colaborativas asegurando la adecuación a las nuevas necesidades competenciales.

Durante el año 2020, las horas medias de formación han alcanzado 17,2 horas por empleado, un dato inferior al del año 2019 debido a la reducción de formaciones presenciales y el paro de las actividades durante la pandemia. No obstante, 3.669 empleados, lo que corresponde a un 72,9% de la plantilla, han recibido 63.079,5 horas de formación, con una inversión de 660.724,70€, un 55,5% inferior a 2019, como consecuencia de la mencionada pandemia.

## **9. Compromiso con las comunidades locales y DDHH**

La política de respeto de los derechos humanos (DDHH) define los principios de actuación y cumplimiento del Grupo en DDHH como el respeto de la diversidad, la no-discriminación, el trabajo forzoso e infantil, el acoso en el ámbito laboral, la seguridad, el compromiso con los proveedores en todas las jurisdicciones en las que opera y en todas las actuaciones. Esta política se complementa con el código ético de la organización.

El plan de acción social, desarrollado en 2019, tiene como objetivo fomentar la comunicación con los grupos de interés y, especialmente, los proyectos sociales con la comunidad. A través del mismo se define la relación con los grupos de interés y el impacto e inversión asociado en las comunidades locales. Con este fin, Cementos Molins ha formalizado los Planes del Entorno, planes desarrollados de forma participativa con la comunidad local para crear valor en el entorno. Estas directrices permiten establecer una línea directriz definiendo la forma de actuar en cuanto a acción social para todas las filiales del Grupo presentes a nivel global.

Cementos Molins mantiene una constante comunicación con los grupos de interés y particularmente con los vecinos de las canteras y plantas, respondiendo a sus expectativas, comprometiéndose con la comunicación continua de los hechos relevantes o de interés y de las voladuras. Durante el año 2020, Promsa, en España, ha continuado manteniendo

comunicaciones periódicas con el ayuntamiento correspondiente para informar sobre la actividad y en especial la previsión de voladuras y vibraciones asociadas.

El cemento, materia prima principal del hormigón, permite fomentar el desarrollo económico de los países, a través de la construcción de viviendas, carreteras y tuberías de suministro de agua, entre otras infraestructuras. En 2020, se ha construido una oficina en Bangladesh para poder mejorar la comunicación con los clientes y ha sido construida con materiales de construcción reciclados. Asimismo, en Bolivia, Itacamba ha contribuido al desarrollo de obras sociales con la construcción de un parque infantil, de una escuela para los niños del hospital oncológico de la región, y con la aportación de bolsas de cemento para pavimentar calles y construir infraestructura para la comunidad.

El Grupo crea valor y fomenta el dinamismo económico a través de los proyectos sociales desarrollados con las comunidades locales. En Argentina, Cementos Avellaneda, ha llevado a cabo acciones para fomentar el desarrollo social, económico y educativo de la provincia de San Luis, con el cultivo de verduras y frutales en huertas, la cría de gallinas ponedoras en granjas, y el taller de dulces, a partir de los frutos obtenidos, para que los alumnos aprendan y trasladen la experiencia adquirida a sus hogares.

Por otro lado, Itacamba, en Bolivia, ha permitido la incubación de negocios familiares, mediante la formación y aportación de material e instrumentos de trabajo, para desarrollar la piscicultura, horticultura y la apicultura. El objetivo de esta acción social es apoyar a las familias con iniciativas de negocio para crear valor, mejorar su calidad de vida, aportar nutrición a la población y aumentar el dinamismo económico. También se ha continuado con el apoyo a mujeres emprendedoras, este año, con la confección de mascarillas de tela reutilizables para protegerse de la COVID-19.

Finalmente, Cementos Alión, en Colombia, ha realizado una formación virtual sobre construcción para potenciar las capacidades y habilidades empresariales de los estudiantes, y en Bolivia, Itacamba ha desarrollado una *master class*, online debido al contexto de la COVID-19, para capacitar a los constructores sobre sistemas constructivos industrializados.

En 2020 Cementos Molins ha continuado contribuyendo al desarrollo de la sociedad a través de proyectos educativos y formativos. Por ejemplo, Promsa, en España, ha colaborado con centros de estudios para dar la oportunidad a personas recién formadas para que conozcan el Grupo y mejoren las posibilidades de inserción laboral. Cementos Molins Industrial ha ofrecido becas de apoyo a la formación para jóvenes en riesgo de exclusión social, como en 2019, en el contexto del Plan del Entorno. En Bolivia, se ha continuado con el programa de formación en *Office*, para mejorar la empleabilidad de los jóvenes de la región y construir oportunidades para su desarrollo.

Los programas de apoyo a la comunidad que se encontraban en marcha han tenido que adaptarse a la nueva realidad para poder seguir atendiendo a las personas más vulnerables, aportando recursos para la atención de personas afectadas por la COVID-19. De esta forma a través de alianzas con ONGs del territorio, Cementos Molins ha logrado que más de 100 jóvenes en riesgo de exclusión social hayan podido continuar sus estudios a pesar de su precaria situación socioeconómica y de la brecha digital que ha enfatizado la pandemia, mediante el otorgamiento de una beca para la compra de un ordenador, una beca de acompañamiento a su formación, el acceso a programas de mentoría en empresas, y la participación en entrenamientos deportivos.



Además, la organización ha colaborado en la consolidación del primer “*Banc de Roba*” que permite el acceso digno por parte de familias necesitadas a equipos de vestimenta y abrigo. Concretamente este año se ha podido atender a más de 2.000 personas en riesgo debido a la situación de emergencia socioeconómica provocada por la crisis de la COVID-19, es decir más de 650 familias. Por otro lado, se ha seguido colaborando en el avance de la investigación científica de enfermedades que afectan a la tercera edad como el Alzheimer y el Parkinson.

Han continuado las alianzas con los grupos de interés, con los gobiernos, ayuntamientos, etc., con el fin de fomentar proyectos beneficiosos para las comunidades, trabajando en sinergia, como es el caso, por ejemplo, del apoyo y promoción del deporte. Cementos Molins Industrial y Propamsa, en España, promueven el deporte como herramienta para conseguir un estilo de vida saludable y para desarrollar el espíritu de equipo. En 2020, han hecho aportaciones a equipamientos deportivos y, además, los empleados han participado en determinados equipos. En Colombia, la empresa Alión ha donado dos escenarios deportivos a las comunidades, permitiendo reforzar los lazos entre la comunidad y la empresa.

Además de las acciones sociales, Cementos Molins colabora con las comunidades en proyectos orientados al cuidado del medioambiente. En el año 2020, ha participado en un programa de arqueología en Colombia, para identificar y rescatar los vestigios arqueológicos en la zona de influencia del proyecto minero, permitiendo conservar objetos de valor patrimonial. Por otro lado, se ha finalizado la construcción de la planta de tratamiento de aguas residuales domésticas permitiendo la mejora de la calidad de vida de aproximadamente 80 familias de la zona.

Durante el año 2020, las contribuciones a las comunidades locales han alcanzado 2,1 millones de euros, principalmente en Colombia, España, México, Bangladesh y Bolivia, un 40,6% más que en 2019. Igualmente, durante el año 2020 se han desarrollado planes de acción formales con la comunidad local en 27 centros.

## **10. Barómetro de Sostenibilidad y gestión ambiental**

### Barómetro de Sostenibilidad:

El barómetro de sostenibilidad, herramienta clave que explicita el enfoque de gestión de los aspectos ambientales, sociales y de buen gobierno, está formado por un total de cinco indicadores vinculados a los aspectos materiales identificados, que comunicamos internamente de forma mensual y se encuentran vinculados a la retribución del colectivo de cargos directivos.

Composición del Barómetro de sostenibilidad:

- Consumo de electricidad relacionado con la producción de cemento, medido en kWh/t de cemento. *Ponderación: 20%*
- Consumo calórico relacionado con la producción de cemento, medido en kcal/kg de clínker. *Ponderación: 20%*
- Intensidad de carbono de la producción de cemento, medida en kg de CO<sub>2</sub>/t de cemento. *Ponderación: 20%*
- Índice de frecuencia de accidentes con baja de trabajadores directos e indirectos de las fábricas del Grupo. *Ponderación: 20%*
- Índice de satisfacción de los trabajadores del Grupo. *Ponderación: 20%*

Durante el año 2020, el barómetro de sostenibilidad ha mejorado respecto al del año pasado. Los resultados de todos los indicadores que lo componen han mejorado (excepto el de índice de

satisfacción, que se ha mantenido constante). Así, el resultado global del ejercicio, con 7,01 puntos, es un 6,1% superior al del año anterior, lo que permite alcanzar el objetivo fijado para 2020 de 6,87 puntos.

El seguimiento del barómetro se realiza de forma mensual y se comunica internamente a todos los empleados con el objetivo de asegurar la consecución de los objetivos establecidos.

#### Gestión ambiental:

La política medioambiental del Grupo, junto con la de Responsabilidad Social Corporativa y sostenibilidad, recogen los principios de gestión de los impactos ambientales de la organización. Además del cumplimiento de la normativa legal vigente, los ejes de actuación de la política medioambiental incluyen la evaluación de los riesgos ambientales bajo el principio de precaución; la adopción de medidas para la minimización de los impactos ambientales; el uso eficiente de los recursos; la implantación de mecanismos de prevención, y la implicación y sensibilización de los grupos de interés para la consecución de los objetivos establecidos.

Un total de 39 instalaciones en España, Argentina, México, Uruguay, Bangladesh y Túnez disponen de un sistema de gestión ambiental certificado según la norma internacional ISO 14001. En aquellos casos en que no existe un sistema certificado, la gestión se realiza con los procedimientos específicos de gestión basados en este estándar que permiten monitorizar el desempeño ambiental de forma periódica.

Los gastos ambientales contemplan principalmente gestión de residuos, limpieza, restauración, jardinería y otras actuaciones de mantenimiento. Se incluyen también los trabajos vinculados al mantenimiento de la calidad del agua (depuradoras y otros) y del aire, seguimiento y ejecución de los planes de prevención ambiental y otros servicios profesionales relacionados (auditorías y certificaciones y otros).

Las emisiones de gases de efecto invernadero constituyen uno de los aspectos materiales más relevantes de la actividad de Cementos Molins, vinculadas principalmente a los consumos energéticos que implica la producción de cemento y a las emisiones asociadas al proceso de descarbonatación de la piedra caliza. Cabe destacar que una parte de las actividades del Grupo en España está sujeta a regulación específica vinculada al mercado europeo de emisiones de gases de efecto invernadero.

El cálculo de la huella de carbono se lleva a cabo siguiendo la metodología de la iniciativa *Cement Sustainability Initiative* (CSI) promovida por el *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD). Entre otros aspectos, esta metodología define los factores de emisión, así como el alcance de las fuentes de emisiones a incluir en el cálculo. Así, los consumos energéticos de todo tipo de fuentes vinculados a las etapas de extracción y producción de cemento han sido incluidos en el alcance, independientemente del tipo de control existente.

Durante el año 2020, las emisiones totales de CO<sub>2</sub> del Grupo han alcanzado 9,8 millones de toneladas, un 9% más que durante el ejercicio 2019. Las emisiones relativas a la producción de productos cementantes se han mantenido constantes respecto al año 2019, con 593 kg de CO<sub>2</sub> por tonelada de cementante.

Asimismo, durante el año 2020, el consumo total de electricidad ha aumentado un 4,8% comparado con el año 2019, con 1.436,9 GWh consumidos, debido a un incremento del consumo en Túnez, Uruguay, y México.

Los combustibles utilizados en el proceso de producción de cemento y productos derivados, que representan el 91,4% del consumo total de combustibles, son los responsables de gran parte de las emisiones y corresponden a 41 millones de GJ.

Por otro lado, el Grupo utiliza combustibles alternativos, sustituyendo combustibles fósiles por combustibles derivados de residuos, muchos de ellos total o parcialmente biomasa y por consiguiente total o parcialmente neutros en emisiones de dióxido de carbono. La tasa de sustitución energética global del año 2020 ha sido de 8,6%.

Las emisiones atmosféricas generadas por nuestra organización son uno de los aspectos materiales identificados como prioritarios, especialmente en relación con el impacto sobre las comunidades locales de las jurisdicciones en las que opera el Grupo y la importancia que esta cuestión tiene para los distintos grupos de interés. De acuerdo con la legislación vigente en cada jurisdicción, se llevan a cabo mediciones directas en todas las instalaciones de las emisiones de óxidos de nitrógeno, óxidos de azufre y partículas de polvo generadas, junto con la aplicación de métodos estimados en base a la producción y los sistemas de filtración existentes.

El total de las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) ha sido de 29,6 millones de kilogramos durante el año 2020, un dato muy similar al del año 2019. Las emisiones de óxidos de azufre (SOx) han alcanzado 481,7 mil kilogramos, un 29,4% más que en 2019 y las emisiones de partículas en suspensión (PM) han sido de 1.135 mil kilogramos, un 38% más que en 2019.

Por último, la actividad de producción de cemento tiene sus principales impactos en el entorno y la biodiversidad debido a la extracción de materias primas naturales del subsuelo. El total de hábitats naturales protegidos o restaurados durante 2020 ha alcanzado 1,4 mil hectáreas, una superficie similar a la del año 2019.